

Termes de référence

Recrutement d'un(e) Expert(e) Senior chargé(e) de Gestion et Suivi du Portefeuille du Fonds National REDD (FONAREDD)

Informations clés :

Titre du poste	Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille
Date de commencement	08/01/2024
Lieu	Kinshasa
Type de contrat	Consultant Individuel
Durée du contrat	Un an renouvelable, sur base des performances et de la disponibilité budgétaire
Date de lancement de l'appel à candidature	09/11/2023
Date limite de dépôt de candidature	26/11/2023 à 23H00' de Kinshasa (RDC)

1. Contexte

La République Démocratique du Congo a adhéré en 2009 au Processus de Réduction des Emission dues à la Déforestation et à la Dégradation des Forêts (REDD+). A l'issue de cette adhésion la RDC a rédigé sa Stratégie-cadre Nationale REDD+ et un Plan d'investissement de 1,1 Milliard de dollars a été finalisé. Dans la même mouvance, le Gouvernement de la RDC a signé un protocole d'accord avec le Multi Partner Trust Fund (MPTF/O) des Nations Unies pour mettre en place l'instrument financier responsable de la mise en œuvre de cette stratégie, à travers son Plan d'Investissement, à savoir le Fonds National REDD (FONAREDD).

Entre 2016 – 2020, le FONAREDD a été financé à hauteur de plus de 200 Millions de dollars en vue de la mise en œuvre de ce plan d'investissement grâce au partenariat conclu avec l'Initiative pour la Forêt de l'Afrique centrale (CAFI) ainsi que le Royaume de Suède.

Le Gouvernement de la RDC et CAFI ont renouvelé leur partenariat au travers de la [Lettre d'intention \(LOI\) CAFI-RDC 2021-2031](#) présentée conjointement par SEM le Président de la RDC et le Premier Ministre Britannique à l'occasion de la COP26 qui s'est tenue à Glasgow en novembre 2021. Les parties se sont engagées, du côté Gouvernement de la RDC, à réaliser des objectifs (Jalons) contenues dans la LOI et du côté CAFI à mobiliser et mettre à la disposition de la RDC une allocation financière de 500 Millions de dollars sur la période 2021-2026. Elles ont également validé conjointement le 30 mai 2022, pour la mise en œuvre de la Lettre d'Intention, un [Cadre programmatique](#) ainsi qu'une Note sur les arrangements de gouvernance.

Ces Arrangements de Gouvernance prévoient que les financements apportés dans le cadre de cette deuxième phase puissent être exclusivement canalisés au travers du FONAREDD. Le Gouvernement a pour ce faire, lancé un processus de restructuration du Fonds afin de le doter des capacités opérationnels et programmatiques pour développer et suivre un portefeuille de qualité.

Pour y parvenir, le Secrétariat Exécutif du FONAREDD (SE FONAREDD) a mis à jour son organigramme fonctionnel et procède au recrutement du personnel de qualité, et souhaite à présent recruter un Expert Senior Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille.

2. Mission

Le Secrétariat Exécutif du FONAREDD recherche un/une Chargé(e) de Gestion et Suivi du Portefeuille, responsable de la gestion et de la supervision complète du suivi et de l'évaluation des portefeuilles individuels et du fonds dans son ensemble. Ce rôle clé du Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille implique une coordination stratégique pour garantir que les programmes et les projets REDD+ sont alignés avec les objectifs du Plan d'Investissement National REDD+ et qu'ils atteignent les résultats attendus dans le respect des normes de performance et des principes du FONAREDD.

3. Redeabilité

Le Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille gère le Département de Suivi et Évaluation au sein du SE FONAREDD. Le Chargé répond directement au Secrétaire Exécutif National adjoint et en dernière instance au Secrétaire Exécutif National du FONAREDD. Le Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille gère une équipe formée de 2 gestionnaires (Gestionnaire de Suivi-évaluation et Gestionnaire analyste de conformité), 4 officiers de programmes, 1 Officier SIG et Gestion de base de données, 1 Assistant d'analyse financière.

4. Taches principales et responsabilités

Les principales responsabilités et activités exercées au sein du poste sont :

Gestion du suivi et évaluation du portefeuille	
A1.	Gérer et superviser la mise en œuvre des matrices de suivi et évaluation adaptées aux différentes sources de financement, en tenant compte de la Stratégie Nationale REDD+, des Jalons établis par la Lettre d'intention signée avec CAFI, des indicateurs clés et des objectifs spécifiques de chaque programme.
A2.	Assurer l'alignement complet des programmes et projets du FONAREDD avec les indicateurs et les objectifs du Plan d'Investissement National REDD+ pour garantir la cohérence globale.
A3.	Planifier et coordonner la réalisation d'évaluations indépendantes et participatives pour évaluer l'efficacité et l'impact du fonds et de ses programmes, en s'assurant de l'intégrité des méthodologies utilisées.
A4.	Coordonner la gestion des ressources humaines du Département, y compris la planification des effectifs, le recrutement, la formation et l'évaluation du personnel.
Supervision des Programmes et Spot Checks	
B1.	Superviser les programmes et réaliser des spot checks réguliers pour garantir que les activités sont menées conformément aux principes et aux procédures du FONAREDD et aux normes de performance établies.
B2.	Collaborer avec les équipes d'audit indépendantes pour faciliter les audits réguliers du fonds, en fournissant des informations, des données et des documents nécessaires.
Gestion des données et amélioration continue	
C1.	Centraliser et gérer les données de suivi et d'évaluation pour assurer la cohérence, la précision et l'accessibilité des informations.
C2.	Identifier les opportunités d'amélioration des processus de suivi et d'évaluation, et mettre en place des mécanismes pour optimiser l'efficacité et l'efficience des activités.
Communication stratégique et reporting	
D1.	Préparer des rapports de performance détaillés du fonds, mettant en évidence les réalisations, les défis et les opportunités, en fournissant des recommandations pour l'amélioration continue.
D2.	Collaborer étroitement avec les équipes internes du FONAREDD, les partenaires de mise en œuvre et les parties prenantes externes pour assurer une compréhension commune des indicateurs de performance et des résultats attendus.

5. Indicateurs clés pour mesurer la performance dans ce rôle

A. Gestion du suivi-évaluation du portefeuille	
<i>Alignement avec les Indicateurs et Objectifs</i>	Taux d'alignement des programmes et projets du FONAREDD avec les indicateurs et les objectifs du Plan d'Investissement National REDD+.
<i>Évaluations Indépendantes et Participatives</i>	Nombre d'évaluations indépendantes et participatives planifiées et réalisées selon les méthodologies établies.
B. Supervision des Programmes et Spot Checks :	
<i>Conformité aux Principes du FONAREDD</i>	Pourcentage de programmes et projets ayant fait l'objet de supervision et respectant les principes et procédures du FONAREDD.
<i>Collaboration avec les Audits Indépendants</i>	Taux de réponse en temps opportun aux demandes d'informations et de données de la part des équipes d'audit indépendantes.
C. Gestion des Données et Amélioration Continue :	
<i>Qualité des Données de Suivi et Évaluation.</i>	Niveau de cohérence et d'exactitude des données de suivi et d'évaluation collectées.
<i>Opportunités d'Amélioration Identifiées</i>	Nombre des revues des processus de suivi et d'évaluation identifiées et mises en œuvre.
D. Communication Stratégique et Reporting	
<i>Rapports de Performance</i>	Nombre de rapports de performance détaillés préparés et soumis, reflétant les réalisations, les défis et les recommandations pour l'amélioration.
<i>Collaboration avec les Équipes Internes et Externes</i>	Qualité des données reçus par les équipes internes, les partenaires et les parties prenantes externes.

6. Qualifications requises

- Diplôme avancé (minimum Master) dans le domaine des sciences environnementales, en gestion de projet, développement international, évaluation, gestion de l'environnement ou un domaine connexe.
- Une bonne connaissance du processus et des acteurs REDD+ en RDC et dans la sous-région.
- Expérience professionnelle d'au moins 10 ans dans un domaine de suivi et l'évaluation de programmes multi-bailleurs, idéalement dans le domaine de la REDD+ (avec la connaissance de l'initiative CAFI) ou de la gestion environnementale.
- Excellente maîtrise du français et anglais professionnel.

7. Connaissances requises

- Connaissance approfondie des méthodes et des outils de suivi et d'évaluation, y compris les évaluations participatives et indépendantes.
- Connaissance approfondie dans le suivi des impacts des investissements (modélisation et suivi investissements et leurs impacts sur les forêts et les revenus des communautés), sur base des outils de SIG et de géomatique (Expertise en SIG et télédétection).
- Connaissance des mécanismes de financement et des normes REDD+ serait un atout.
- Connaissance des procédures d'une Organisation des Nations Unies est considérée comme un atout.
- Capacité démontrée à élaborer et à gérer des matrices de suivi et d'évaluation et à interpréter des indicateurs de performance.

8. Compétences requises :



- Excellentes compétences analytiques, de communication et de rédaction pour la préparation de rapports et de documents techniques.
- Excellentes compétences en communication et en leadership, avec la capacité de diriger une équipe et de collaborer efficacement avec des partenaires internes et externes.
- Excellentes compétences dans la gestion des projets, esprit d'initiative, capacité de planifier, esprit de responsabilité et respect de l'éthique et de valeurs humaines.
- Expérience passée dans la gestion et la coordination de projets/programmes complexes REDD+ avec le FONAREDD impliquant plusieurs partenaires étatiques et organisations non-gouvernementales internationales et nationale est un atout.
- Maîtrise des logiciels de gestion de données et des outils d'analyse. Expérience dans l'utilisation des programmes comme ENVIVO ou Power-BI serait un atout.
- Excellente compétence et parfaite autonomie dans l'utilisation des logiciels de SIG et de Télédétection (ArcGIS Pro, Qgis, Envi, eCognition etc.) et des applications open source de collecte et gestion des données, comme KoboCollect, ODK Collect et autres ;
- Bonnes connaissances des SGBDs relationnelles et spatiales (PostgreSQL, Oracle, Postgis).
- Bonnes connaissances des serveurs et bibliothèques libres de données cartographiques (Openlayers, Mapserver, Geoserver).
- Expériences avérées dans la gestion des bases de données géographiques et la mise en place d'applications de Webmapping avec de réalisations concrètes.
- Bonne connaissance des principes de sémiologie graphique.
- Bonnes connaissances des langages client et serveur (Javascript, Python, PHP, HTML, CSS, etc.).

9. Condition

- Être de nationalité congolaise.

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste stimulant et que vous possédez les qualifications, connaissances et compétences requises, veuillez soumettre votre CV, vos pièces académiques légalisées ou certifiées et de formation et votre lettre de motivation de maximum deux pages à l'adresse e-mail de contact suivante : fonaredd.recrutement@fonaredd-rdc.org. Seuls les candidats présélectionnés seront invités pour une entrevue.

NB. Le dossier de candidature doit avoir la référence suivante : « Appel à candidature N° 001/SE/FONAREDD/11/2023 – Recrutement d'un Expert Senior Chargé de Gestion et Suivi du Portefeuille ».